POLÍTICA DE EMPLEO

La dirección del hotel Royal Palm Resort & Spa opina que para garantizar la satisfacción de los clientes debemos tener unos empleados satisfechos. Reconocemos nuestra responsabilidad no solo hacia los clientes sino también hacia nuestros empleados.

Para garantizarlo definimos los siguientes compromisos:

- Todos los empleados serán respetados y tratados por igual, independientemente de su sexo, orientación sexual, edad, religión, cultura, identidad étnica, o discapacidad.
- Los empleados recibirán formaciones constantemente y siempre se intentará promocionar internamente para ofrecer un desarrollo personal a cada uno.
- Se intentará cubrir nuevas vacantes con gente de la comunidad local.
- Acataremos con todas las leyes y normas de empleo, tanto locales como nacionales, y nos aseguramos de cumplir con todos los derechos y deberes, tanto en salarios, horarios de trabajo, como el derecho de representantes y acciones disciplinarias entre otras.
- Se establece lo necesario para garantizar la seguridad y salud de los empleados, como formaciones y controles de salud periódicas.
- Respetamos la edad mínima para trabajar establecida por la ley.

Para el próximo año queremos tener todos los procedimientos departamentales establecidos para poder cumplir con nuestras propias políticas en todos los aspectos y vamos a implementar un procedimiento de quejas internas nombrando una persona de contacto para ello.

Raffaela Di Meglio
Directora

Esquinzo, Fuerteventura
04/05/2026